



# COMUNE DI FORTE DEI MARMI

Provincia di Lucca

## SEGRETARIO GENERALE DETERMINAZIONE N. 717 DEL 20/07/2021

**OGGETTO: Assunzione in servizio con contratto a tempo indeterminato part-time ciclico 6 mesi l'anno di n. 1 Agente di Polizia Municipale attraverso procedura di stabilizzazione di personale precario ex art. 20 D.Lsg. 75/2017**

- Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 412 del 10/12/2020, successivamente integrato con deliberazione 128 del 21/05/2021 con il quale si stabiliva, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale Cat. C con contratto a tempo indeterminato part-time ciclico 6 mesi l'anno mediante la stabilizzazione di personale precario dell'Ente, ai sensi dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Dato atto che, con la stessa deliberazione 412/2021, la Giunta Comunale ha dichiarato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;
- Dato atto che con Deliberazione GC 422/2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023
- che in data 05/01/2021 con deliberazione n. 5 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 11 del 05/02/2021, ha approvato il Piano Esecutivo di gestione Finanziario 2021/2023;
- che con deliberazione GC 17 dell'11/02/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023, contenente gli obiettivi di processo e mantenimento da assegnare ai Dirigenti per l'anno 2021;
- che con deliberazione 17 del 30/04/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della Gestione 2020
- Visto come, a seguito dell'entrata in vigore del Dl 34/2019 come dettagliato dal decreto ministeriale 17 marzo 2020, sono di fatto cadute le limitazioni al turn-over di personale, e conseguentemente l'opportunità alternativa di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 del medesimo art. 20, utilizzando *"le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28"*.

- Ripristinate pertanto alla misura calcolata con deliberazione GC 72 del 27/02/2019, pari ad € 468.826,00, le capacità assunzionali di personale con contratto a termine che ai sensi dell'art. 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, sono rappresentate dalla spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, con l'esclusione dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL (art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito in legge n. 160/2016, stabilmente ridotte degli importi utilizzati nel 2018 per procedere alla stabilizzazione di personale precario ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017
- Individuata la Sig.ra Serafini Ilaria nata a Viareggio il 10/09/1986, quale soggetto rientrante nei parametri stabiliti dal sopra citato articolo ed in particolare:
  - a) Risultava in servizio con contratto a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Forte dei Marmi il giorno 28/08/2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, avendo prestato servizio alle dipendenze dell'Ente dal 01/09/2014 al 30/09/2015;
  - b) Ha prestato servizio alle dipendenze del Comune di Forte dei Marmi in quanto utilmente classificata in graduatoria di merito riferita a pubblica selezione per esami per la copertura di posti di Agente di Polizia Municipale approvata con determinazione del Dirigente del Settore Finanziario n. 1325 del 27/12/2013;
  - c) ha maturato, nel periodo dal 01/01/2014 – 31/07/2021 un totale di servizi pari ad anni 3 e mesi 6;
- Dato atto che in data 22/05/2021 tramite messaggio PEC alla Regione Toscana – Direzione Lavoro si provvedeva ad inviare richiesta di verifica di personale in disponibilità ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001 per n. 1 figura di Agente di Polizia Municipale part-time ciclico 6 mesi l'anno;
- Che in data 24/05/2021 la Regione Toscana, nel comunicare l'assenza di personale in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti, inoltra analogo richiesta alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- Che alla data odierna, trascorsi 45 giorni dalla ricezione da parte del DFP della richiesta di cui sopra, non risulta al protocollo dell'Ente alcuna comunicazione da parte dello stesso;
- Dato atto altresì che la dipendente dovrà annualmente prestare servizio nel periodo 1 maggio – 31 ottobre
- Dato atto inoltre che la stabilizzazione a tempo indeterminato del lavoratore sopra citato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/08/2021;
- Dato atto infine che nel Bilancio di Previsione 2021/2023 sono stati previsti gli oneri necessari alla copertura del posto per l'intero periodo 01/01/2021-31/10/2021 per un totale di € 16.470,00, mentre per il solo anno 2021 (periodo 01/08-31/10) la spesa ammonta ad € 6.020,00 per retribuzione (cap. 2110/01), € 1.433,00 per contributi pensionistici (cap. 2110/02), € 512,00 per IRAP (cap. 2110/03) ed € 270,00 per contributi TFR (cap. 2110/06) per un totale di € 8.235,00;

## **D E T E R M I N A**

- di assumere in servizio, con la qualifica di Agente di Polizia Municipale cat. C CCNL Funzioni locali con contratto part-time ciclico 6 mesi l'anno (periodo 1 maggio – 31 ottobre) con decorrenza 01/08/2021, in applicazione dell'art. 20 “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, la Sig.ra Serafini Ilaria, nata a Viareggio il 10/09/1986;
- Di assegnare la dipendente al Settore 4° Servizi Demografici Generali PM, Comando Polizia Municipale;
- Di incaricare l'Ufficio Personale della stipula degli atti consequenziali, con particolare riferimento al Contratto individuale di lavoro .
- Di dare atto che le capacità assunzionali per personale con contratto a termine dall'anno 2021 sono definitivamente ripristinati in € 468.826,00.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. LUCA LAZZARINI**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Forte dei Marmi, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*