



COMUNE DI FORTE DEI MARMÌ

PROVINCIA DI LUCCA

PIAZZA DANTE, 1 - 55042 FORTE DEI MARMÌ - C.F. e P.I. 00138080460

TEL. 05842801 - FAX 0584280208

SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER TITOLI CON PROVA PRESELETTIVA DI RESISTENZA FISICA, DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE, AREA PROFESSIONALE ISTRUTTORI, PROFILO AGENTE POLIZIA LOCALE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

- Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 246 del 24/07/2014 in quanto applicabile;
- Vista la delibera di Giunta comunale n. 36 dell'11/02/2010 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- Visto l'art. 208, comma 5-bis, della legge n. 285/1992 e smi.
- Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali.

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

E' indetta una selezione pubblica, per titoli con prova preselettiva di resistenza fisica, per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o tempo parziale per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali dell'Ente relativamente al Servizio di Polizia Locale nell'Area Professionale Istruttori CCNL 16/11/2022, profilo professionale di Agente di Polizia Locale e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e del regolamento per il reclutamento del personale, approvato con delibera di Giunta Comunale 246 del 24/07/2014 in quanto applicabile.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali. Il trattamento giuridico ed economico fisso è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per l'area Professionale Istruttori, propria del profilo professionale di "Agente Polizia Locale". Il Comune di Forte dei Marmi garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal

presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente regolamento per il reclutamento del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 246 del 24/07/2014 in quanto applicabile.

Il Comune di Forte dei Marmi si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente bando.

Per l'eventuale proroga, riapertura, modifica o revoca del bando si procede in base alle previsioni del Regolamento dei concorsi tutt'ora vigente.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.comune.fortedeimarmi.lu.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso:

1. dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego:

- a) Essere cittadino italiano o essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) aver compiuto 18 anni di età;
- c) idoneità psico fisica all'impiego;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e di godere di diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- f) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- g) avere conoscenza della lingua italiana;
- h) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.
- i) non essere stato riconosciuto "obietttore di coscienza" ai sensi del D.lgs 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
- j) possesso del Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- k) Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

2. dei requisiti specifici:

- a) essere in possesso della **patente di guida di categoria B**;
- b) idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire col possesso dei seguenti requisiti:
 - requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. 28.4.1998;
 - visus naturale 18/20 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno; correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata

e con una differenza tra le due lenti non superiore alle tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;

- astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- normalità del senso cromatico e luminoso,
- normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
- assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartia e le alterazioni della fonazione);
- assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);
- assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc.) con potenziali alterazioni comportamentali e cardio vascolari;
- assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio
- assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc.);
- adeguata capacità funzionale dei quattro arti e della colonna vertebrale, assenza di obesità e magrezza patologica valutate anche mediante indici di massa corporea e di nanismo;
- assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali ;
- assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della L.n.68/1999;

I requisiti richiesti devono *inderogabilmente* essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 4 - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, **a pena di esclusione**, collegandosi al seguente indirizzo: https://servizi.comune.fortedeimarmi.lu.it/portal/servizi/moduli/scegli_modulo (con qualsiasi browser, evitando di usare Internet Explorer) o attraverso il link presente sul sito internet istituzionale del Comune di Forte dei Marmi (www.comune.fortedeimarmi.lu.it - sezione amministrazione trasparente – Pagina bandi di concorso, compilando lo specifico modulo on line previa autenticazione mediante SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica).

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23,59 del 21/04/2023, quindicesimo giorno dalla pubblicazione all'albo pretorio del presente bando. La domanda potrà essere modificata fino al termine di scadenza di presentazione. Le domande già inviate e successivamente riaperte dovranno necessariamente essere inviate nuovamente, **anche se prive di modifiche, in quanto la riapertura dell'istanza annulla automaticamente la precedente**. Non verranno tenute in considerazione le domande che risulteranno inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente bando, nonché dopo la predetta data di scadenza.

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando le modalità sopra elencate, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- le generalità complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;

- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura;
- di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (vedi punto a dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione");
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale), l'indirizzo di posta elettronica e il recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica e/o pec, dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana od estera, anche se concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- per gli aspiranti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: essere in regola nei riguardi degli obblighi militari e di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.lgs 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- l'eventuale possesso dei requisiti (vedi elenco allegato 1 al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di cui al presente bando;
- il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- La documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 (Accesso ai posti di lavoro presso le P.A. dei cittadini degli stati membri dell'UE). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione stessa. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, potrà procedere a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro

già in essere, fermo restando quanto stabilito dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

- La copia fotostatica di documento di identità;

A questo proposito si comunica che la mancata indicazione dei periodi di servizio prestato in qualità di Agente di Polizia Municipale verrà ritenuta quali assenza degli stessi.

Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 6 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti. Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- a) art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti
- b) art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quella indicata;

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Dirigente del 1° Settore.

Si comunica sin d'ora che la prova preselettiva di resistenza fisica avrà luogo mercoledì 26/04/2023, con possibile proseguimento nelle giornate di giovedì 27/04/2023 e venerdì 28/04/2023 a partire dalle ore 8,30 presso il Campo di Atletica Stadio Falcone e Borsellino sito in Via Pisanica, 168-178, 55045 Pietrasanta LU

Gli esiti della prova saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'Ente www.comune.fortedemarmi.lu.it sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso".

Si invitano i concorrenti a consultare la pagina anche nei giorni precedenti la prova per essere informati su possibili variazioni.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.comune.fortedemarmi.lu.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 7 Valutazione dei titoli

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Saranno valutati, previo superamento della prova preselettiva, i titoli:

- **di servizio** consistenti nel servizio prestato, in qualità di Agente di Polizia Municipale

cat. C, CCNL Regioni - Autonomie Locali, o categorie e profili superiori sempre nell'ambito di funzioni di polizia locale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di altre forme di rapporto, incarico o collaborazione) come segue:

- 1 punto per ogni trenta giorni di servizio consecutivo prestato, per i resti superiori a 15 giorni sarà assegnato un ulteriore punto. Per i periodi prestati con orario part-time il punteggio attribuito secondo i criteri di cui sopra sarà proporzionalmente ridotto (es. ogni trenta giorni di servizio consecutivo con orario part-time 50% saranno attribuiti 0,5 punti, per i resti superiori a 15 giorni saranno attribuiti ulteriori 0,5 punti).**
- **di studio** per il possesso di titolo superiore a quello richiesto per l'accesso, valutando soltanto quello di livello più alto:
 - **Laurea (nuovo ordinam.) o Laurea triennale (previgente ordinam.) 1 punto;**
 - **Laurea magistrale (nuovo ordinam.) o specialistica/ diploma di Laurea (previgente ordinam.) 2 punti**

Art. 8 – Prova preselettiva di resistenza fisica

La prova consisterà in tre esercizi ginnici con le seguenti specificità:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 1000 m	Tempo massimo 4' 25''	Tempo massimo 5'25''	
Salto in alto	0,90 m	0,70 m	Massimo 3 tentativi
Sollevamenti alla sbarra	n. 2	n. 1	Continuativi (max 2 minuti)

Il giorno della prova, tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno inoltre essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - di un certificato di idoneità sportiva non agonistica, a pena di esclusione dalla prova.
- Corsa piana di metri 1.000: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 4' 25'' – donne 5'25''). Salto in alto: il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista in tabella (uomini 0,90 m - donne 0,70 m) con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
- ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
- i candidati devono saltare con un solo piede per oltrepassare l'asticella, altrimenti il tentativo è considerato nullo e deve essere ripetuto;
- durante il salto l'asticella può essere toccata: il salto è nullo se quest'ultima cade per il loro tocco e deve essere ripetuto;

Trazioni alla sbarra: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro), deve eseguire il numero di trazioni alla sbarra previsto nel tempo massimo indicato (uomini n. 2 trazioni - donne n. 1 trazione).

L'esercizio deve essere eseguito partendo dalla posizione verticale con il corpo completamente sospeso a una sbarra orizzontale, con le mani in presa frontale (palmo delle mani in avanti) e ampiezza pari alla larghezza delle spalle, braccia completamente tese, egli deve sollevarsi fino a superare, con il mento, il livello superiore della sbarra, per poi tornare nella posizione iniziale. Il candidato può scegliere il ritmo a lui più consono e deve completare la serie senza mai toccare il suolo o eventuale altro appiglio (pali o muri laterali) con le scarpe.

Per tutte e tre le prove di resistenza fisica, un membro o componente aggiunto della commissione, osservatore dell'esercizio, cronometra il tempo impiegato dai candidati, comunicando lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando tutti i candidati che avranno superato almeno 2 delle 3 prove fisiche previste.

L'esito della prova preselettiva di resistenza fisica non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

Art. 9 – Calendario della prova preselettiva

Tutti i candidati sono ammessi con riserva a sostenere le prova preselettiva di resistenza fisica e dovranno presentarsi nel luogo ed ora previsti dell'art. 6 del presente bando muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alla prova verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Art. 10 - Formazione della graduatoria

La graduatoria finale, previo superamento della prova preselettiva, sarà formata secondo il punteggio riportato da ciascun candidato, ottenuto sommando il punteggio riportato per i titoli di servizio e di studio, e tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1 del presente bando e in un'ultima istanza della minore età.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente del 1° Settore, costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione, viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente e ne può essere presa visione presso l'Ufficio Personale del Comune di Forte dei Marmi Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

La graduatoria una volta approvata rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 come novellato ad opera dell'art. 1 comma 149 della L. 160/2020 (due anni dalla data di approvazione)

Nell'eventualità in cui non sia possibile reperire candidati disponibili, si procederà a nuova selezione anche prima del termine di scadenza.

Per l'intero periodo di validità della graduatoria a tempo determinato, potranno essere stipulati contratti con lo stesso candidato per un periodo complessivo non superiore al limite massimo di 24 mesi previsto dalla normativa vigente.

Art. 11 – Assunzione

L'assunzione è subordinata alla verifica delle esigenze ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione e nell'apposito prospetto dei titoli di servizio allegato al presente avviso, nonché alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti locali.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Personale.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal D.Lgs. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la Dott.ssa Antonella Bugliani, Dirigente del 1° Settore Finanziario SUAP Commercio Personale Servizi ai Cittadini.

Art. 13 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

- Telefono: 0584/280204 - 0584/280279
- E-mail personale@comunefdm.it

Il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Antonella Bugliani, Dirigente del 1° Settore Finanziario SUAP Commercio Personale Servizi ai Cittadini.

Il Dirigente del 1° Settore
Dott.ssa Antonella Bugliani

ALLEGATO 1

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio, hanno diritto a preferenza nell'assunzione:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo per non meno di un anno anche non continuativo presso il Comune di Forte dei Marmi
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., a parità di merito e dei suddetti titoli, la preferenza ai fini della suddetta graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e dei suddetti titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.

A parità di punteggio e/o di titoli di preferenza, la stessa è determinata dalla minore età.