



COMUNE DI FORTE DEI MARMI

Provincia di Lucca

1° - SETTORE FINANZIARIO COMMERCIO PERSONALE DETERMINAZIONE n. 1276 Del 09/10/2023

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato a Dirigenti, Posizioni Organizzative e Segretario Generale e del premio di performance al personale dipendente per l'anno 2022

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 01/03/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio Pluriennale 2023/2025;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 81 del 17/03/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2023/2025;

Viste la determinazione 1458 del 06/12/2022 con la quale si provvedeva alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di € 635.504,65, dei quali € 504.974,88 costituenti la parte stabile ed € 130.529,77 costituenti la parte variabile, dei quali una quota pari ad € 13.118,61 residua a seguito del pagamento del Premio di Performance 2021 liquidato con determinazione 822 del 26/07/2022;

Dato atto che dei € 504.974,88 di parte stabile disponibili una quota pari ad € 479,03 deve essere obbligatoriamente destinata al finanziamento per l'anno 2022 della riclassificazione alla cat. C operata ai sensi del CCNL 31/03/1999 del personale della Polizia Municipale inquadrato nell'allora 5[^] q.f; e che pertanto il fondo di parte stabile realmente disponibile ammonta ad € 504.495,85;

Che dei € 130.529,77 costituenti la parte variabile una quota pari ad € 101.811,56 è destinata all'incentivo per funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del Codice degli appalti determinando quindi una reale disponibilità pari ad € 28.718,21;

Calcolata in € 395.435,07 la quota già liquidata alla data odierna al Personale dipendente a carico del Fondo per:

- €. 224.113,25 per progressioni economiche orizzontali storiche;
- €. 14.492,31 per nuove progressioni economiche decorrenti dal 01/01/2022;
- €. 36.536,72 per indennità di comparto a carico del fondo
- €. 24.199,92 per indennità per particolari responsabilità e indenn. di funzione
- €. 19.402,00 per indennità condizioni di lavoro
- €. 56.489,83 per indennità di turno;
- €. 18.901,04 per indennità di servizio esterno
- €. 1.300,00 per reperibilità;

Calcolata pertanto in € 137.778,99 la quota disponibile per la liquidazione del premio di performance al personale dei livelli risultante dallo schema sotto riportato:

	stabile	variabile	totale
Fondo erogabile	504.495,85	28.718,21	533.214,06
voci stipendiali erogate	395.433,07	0,00	395.435,07

quota erogabile	109.060,78	28.718,21	137.778,99
-----------------	------------	-----------	------------

Individuato in 132 il numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2022, che si riducono a 115,44 unità annue/uomo (a seguito riduzioni proporzionali per periodi di servizio e part-time) e calcolata il € 1.211,42 la base di calcolo per la determinazione del premio (€ 137.778,99 : 113,73);

Viste le schede compilate dai Dirigenti come previsto dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale 242/2015, per la valutazione della gestione e dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti professionali del personale dei livelli, dalle quale sono emerse le percentuali individuali di valutazione, che applicate alla base di calcolo più sopra evidenziata ha determinato l'importo del premio spettante come risultante dall'elenco conservato agli atti della presente determinazione;

Che in applicazione dell'art. 167 del CCNL 21/05/2018 una quota pari ad € 83.350,00, corrispondenti all'importo già destinato a tale scopo nell'anno 2017 come stabilmente ridotto a seguito dell'adozione della Deliberazione GC 240 del 07/06/2019, deve essere destinato al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato ai titolari di P.O., dei quali € 72.450,00 già liquidati per retribuzione di posizione, ed € 10.900,00, pari al 15%, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato;

Viste le schede compilate dai Dirigenti come previsto dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale 242/2015, per la valutazione della gestione e dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti professionali del personale titolare di P.O. , dalle quale sono emerse le percentuali individuali di valutazione, che applicate alla base di calcolo determinata dal 15% della Retribuzione di Posizione realmente percepita nell'anno ha determinato l'importo della Retribuzione di Risultato spettante come risultante dall'elenco conservato agli atti della presente determinazione;

Vista la determinazioni 1014 dell'11/08/2023 con la quale si provvedeva alla costituzione del fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti per l'anno 2022, per un importo totale pari ad € 158.461,39, dei quali 80.819,05 già liquidati a titolo di Retribuzione di Posizione ed i restanti € 77.642,34 (pari al 96,07% della Posizione) ancora disponibili;

Viste le schede compilate dal Nucleo Interno di Valutazione come previsto dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale 242/2015, per la valutazione della gestione e dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti professionali del personale con qualifica Dirigenziale, dalle quale sono emerse le percentuali individuali di valutazione, che applicate alla base di calcolo determinata della Retribuzione di Posizione realmente percepita nell'anno ha determinato l'importo della Retribuzione di Risultato, della quale con il presente atto viene liquidata una somma a titolo di acconto, salvo successivo conguaglio;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001, è attribuita al Segretario Generale la retribuzione di Risultato per un importo non superiore al 10% del Monte Salari annuo, pari ad € 111.508,05, base di calcolo alla quale è stata applicata la percentuale di valutazione emersa in applicazione dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale 242/2015 e determinata dal NIV in composizione parziale, senza la partecipazione del Segretario Generale, Presidente del NIV stesso;

DETERMINA

di liquidare:

- la somma di € 10.771,67 al cap. 9877/00 a titolo di retribuzione di risultato al Segretario Generale (impegno 1028/2023);
- la somma complessiva di € 74.693,38 al capitolo al cap. 9242/10 (impegno 1025/2023) a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato ai Dirigenti, corrispondente a quanto

spettante per l'anno 2022, in attesa di definizione delle somme effettivamente spettanti per l'anno 2021 per le quali è stato al momento liquidato un acconto.

- la somma di € 10.867,50 al cap. 9241/07 (impegno 3882/2022) a titolo di retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa;
- la somma di € 130.598,57, al capitolo 9242/01 (per € 125.940,66 impegno 1022/2023 e per € 4.657,91 impegno 921/2022), a titolo di Premio di Performance individuale al personale dei livelli;

Di destinare la somma di € 479,03 alla riclassificazione dei VV.UU.;

Di destinare la somma del fondo per le risorse decentrate al personale dipendente 2022 - parte stabile - residua a seguito del pagamento delle spettanze sopra riportate, pari ad € 7.180,27, alla parte variabile del fondo Personale non Dirigente 2023;

Di destinare la somma del fondo per le risorse decentrate al personale dirigente 2022 - parte stabile - residua a seguito del pagamento delle spettanze sopra riportate, pari ad € 2.948,95, alla parte variabile del fondo Dirigenti 2023;

**IL DIRIGENTE SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA
Dott.ssa ANTONELLA BUGLIANI**

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Forte dei Marmi, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005